

地園泰邦

發行人：沈茂根
 總編輯：余有發
 文字編輯：洪敬程
 美工編輯：王靜秀
 投稿信箱：bob.hong@pontex.com
 2014年9月創刊
 2018年8月31日第十五期出刊
 發行方式季刊 每次一大張
 427台中市潭子區豐興路二段
 龍興巷23-6號
 電話：04-25384121
 網址：www.pontex.com



成功的Fast Pass—信任

信任別人 成功了事業
 被別人信任 成功了人生
 努力成為一個值得被信任的人
 也要當一個能充分信任別人的人

無所不在的信任人生

董事長 沈茂根

信任，是人內心的一種情感認知，人的一生，信任無所不在，只是我們沒有特別注意罷了！

從生命發生開始，我們信任母親、信任醫師……，出生後，我們信任家人、信任食物、環境……，求學時期，我們信任同學、老師、朋友……，這些家庭、朋友、歸屬的信任，讓我們無憂無慮，快樂安全的一路走下去，只要任何一個環節產生信任問題，譬如對家人、老師不信任，都全對我們人生有巨大的影響。

信任簡化了合作關係

長大後，我們開始了各式各樣的人際關係與合作關係，人與人之間、同事之間、公司之間、團體之間……，甚至愛情、婚姻都算，還有像信用卡、共享經濟、直銷、支付寶電子商務、供應鏈……等合作關係，信任是連繫這些合作最重要的法寶，也因為信任，所有商業合作關係得以快速進行，譬如消費支付系統越來越簡化，這樣不但成就了團體，也成就了個人，那信任是什麼呢？它是怎麼形成的？

信任的形成

信任是人生很珍貴的資產，是彼此間經過長時間互動後，從相信、理解、安心、默契、尊重、情份、疼惜……，一件件大小小事，不斷累積之後慢慢產生的感覺。有了信任，我們可以更加容易讓事情往好的方向發生，當信任產生時，彼此之間的心會變得更寬廣，即使彼此之間產生問題，除了尋求解決外，也會讓問題在心中停留，一起等待答案。

成功的Fast Pass—信任

有了信任，我們就會有歸屬感、安全感，不用懷疑會被背叛，自然就可以全心全力向目標邁進，也不用花太多時間在成功路上的枝微末節，成功自然快，成就必然更巨大，所以信任是成功的快速通行證Fast Pass！

如何培養信任感

信任不是直覺，是後天培養出來的，是一種選擇性的承受，是一種經過累積判斷後才有的認同，所以信任是可以通過學習掌握的技能。信任，需要付出者與接受者都伸出自己誠懇的手，所以建立信任的第一步是去“信任”別人，接受者也會回報相同的信任，而形成自然的良性循環，所以建立信任有以下步驟：
 1、要可靠：言出必行，說到做到 2、要誠實：實話實說 3、要公開：不隱瞞、無保留 4、保持信心：杜絕謠言 5、將心比心：相信別人，保護別人。

企業管理者如何贏取員工信任

- 1、一貫性和可預見性 2、正直誠信 3、公開溝通 4、分派工作並充分授權 5、關愛員工 6、忠誠

信任是有風險的

既然信任是情感的認知，也意味著信任的風險，我們在信任的同時，也要注意對方的口碑、意圖、能力、善意、可靠性，理性判斷，就能趨吉避凶，走過風險。

重建信任

萬一彼此失去信任，後續的重建信任，可能是你人際關係中最大的挑戰，重建信任必須1、先學會調整自己；2、反思遺留問題；3、將心比心，慢慢重建信任。歷經波折而重建的信任，通常更加堅固，歷久彌新。

信任的人生

商業及生活中的真正通貨，不是金錢而是信任，可見信任是人生的潤滑劑。得到信任，就能在人生中佔有優勢，我們要隨時隨地，注意信任的培養，那你就會輕而易舉的得到成功的Fast Pass—信任。

『循環經濟』產業鏈的明日之星—邦泰公司

循環經濟(Circular economy)是產業與環保結合的一種再生概念，簡單說，就是把過去被歸類為垃圾，已使用過的資源，經由回收、分類、再製，恢復到可被重新利用的一種經濟系統，達到零浪費、零廢棄的目標，讓各種產品、零件、原物料，從進入使用循環後一直持續發揮最高的使用率 and 價值。

*** 邦泰 正是推動循環經濟關鍵的未來企業 ***

總經理 余有發

資源與垃圾正以等比速度枯竭及產生

地球只有一個，資源卻以等比級數的速度枯竭中，而垃圾卻也以相同速度增加中；資源擁有者每每待價而沽，大大增加生產成本，而垃圾所造成的汙染，也讓全世界土地都在哀嚎，垃圾地球將何去何從？！

城市挖礦·垃圾變黃金

地球的哀嚎，邦泰早就聽到了，早在10年前，邦泰就積極發展綠寶高值化材料，像PLA(玉米澱粉樹脂)等可分解塑膠原料，以減少地球的負擔。而近幾年則積極投入資源再利用，化腐朽為資源的「循環經濟」，譬如：不知怎麼回收的電腦、電器……，經回收分類後，可產生稀有金屬、黃金、各種塑膠原料……等可再資源，這就是所謂的城市挖礦，垃圾變黃金，邦泰已成功進入循環經濟產業鏈重要位置，在國內外相關業界享有盛名。

塑膠回收的專家—邦泰複合材料公司

塑膠回收再利用，最重要的關鍵在於，能在回收塑膠中，加入某些原料，使其改變性質，成為我們可再資源的塑膠。邦泰有別於用石油提煉塑膠原料的石化公司，及資源回收的塑膠公司，而是塑膠材料的改質專家，不管PC、ABS、尼龍66……的回收、改質、再利用，邦泰都是業界的佼佼者，回收的原料，不但可供自己使用，降低成本，更可加工後賣出，增加業績及盈餘。

r-PET 邦泰領先技術的明星材料

保特瓶是全世界回收比例最高的塑膠，回收保特瓶(r-PET)的再利用，在塑膠纖維(ex.布料)上有亮眼的成績，但在射出成型的應用上，卻有較高難度的技術。邦泰公司在董事長指示下，全力研發r-PET的再利用，目前已有突破性的發展，像NIKE的展示板、傢俱產業的塑膠休閒椅、床，目前都已進入量產階段，而跟工研院一起研發取代太陽能鋁框、窗簾架子的r-PET，目前也都在試產階段，相信邦泰的r-PET複合材料，可望成為新一波引以為傲的MIT明星材料。

生產零垃圾，產品皆回收，邦泰是關鍵

對全世界各大品牌大廠來說，零廢料愛地球是他們責無旁貸的事，像NIKE、ADIDAS……等鞋子大品牌，生產零垃圾已是他們近期最大的目標，邦泰很榮幸有機會跟他們一起努力，目前已研發出各項生活用品，並獲得國際知名傢俱賣場相中，主動洽接大宗訂單。

而像IKEA 等賣生活用品的大企業，也希望所賣用品儘量來自回收的原料，邦泰已成立專門小組，研究各種生活用品的再生取代塑膠原料，準備提供給世界各大企業使用。

循環經濟的未來企業—邦泰

邦泰贏的關鍵，在於堅強的研發團隊，也在於近36年來，在複合材料無人可敵的經驗，目前在台灣、昆山、越南都有生產線，也將啟動有望膠生產界航空母艦之稱的W&P廠，我們將穩穩抓住這波全球性的大商機，發揮邦泰在複合材料的技術優勢，百尺竿頭再進一步，讓邦泰成為循環經濟中的耀眼明星！



信任 讓我們攜手向前！



【邦泰早安卡】連結關懷情誼

自8/1起，邦泰全球同仁，不論在天涯海角，都可透過Facebook、Line、Wechat等各種方便的通訊軟體，天天用這張邦泰限定「早安卡」，向所有敬愛尊長、客戶、廠商、銀行、親友、家人道早問好。同時也蒐集了人生哲理的佳言語錄，搭配出精心設計的每日一句，帶給您滿滿的心靈活力與朝氣祝福！



企業捷報

本公司以全新經營思維，展現企業能量，整合複合材料與器材射出兩大領導專業技術，順利取得台灣高鐵車廂塑膠五金部件多項投標案。

未來乘坐在時速300公里的台灣高鐵上，車廂中將隨手可見到邦泰出品的高規格製品，不僅為邦泰形象大大加分，更象徵邦泰已搶先搭上急速成長的列車，向前奔馳中！





引爆世界流行熱潮
來自越南邦泰 24小時趕工生產
CROCS全球最新火紅鞋款
Lite Ride克駱格系列

※本文商標、產品圖引用自CROCS官方網站



CROCS · Under Armour 榮耀雙品牌
越南邦泰快速躍升集團第一大廠

越南邦泰為本公司生產CROCS及Under Armour鞋類射出製品主要基地，並於8月份建置完成複材廠第一期3條產線，目前總人數已躍升為邦泰集團第一大廠。

因應CROCS在全球最新火紅鞋款 Lite Ride 系列訂單，7月份再緊急增設完成4台全新350噸大型射出機，目前CROCS專用射出機數量共計10台規模，每月最大產能可高達20萬雙，可充分滿足CROCS持續爆增訂單，未來視訂單成長速度，仍有增設機台空間。另外Under Armour足球鞋大底，已於今年初移轉至越南廠生產，第二季交貨訂單同樣大幅成長。

邦泰越南廠器材產線自今年五月起，即採早晚班24小時趕工，來自長明廠的技術支援幹部，絡繹於途，全廠瀰漫欣欣向榮的動能！待複材廠也全力稼動後，全廠區將更加日夜通明，成為集團座落南方最亮明星！

集團董事長於7/30視察越南廠時，特利用早、晚班交接全員到齊時，在曾總經理陪同下舉行擴大早會，除佈達越南廠新派任理級幹部，並以集團大家長感謝同仁辛勞，期勉大家共創最優質工作環境！

廣碩執行長到訪邦泰

本公司器材事業最大客戶廣碩公司執行長陸一平博士，於6/11在同仁陪同下到訪台灣邦泰，董事長與兩位總經理親自接待重要貴客，針對雙方目前在CROCS鞋類生產的快速成長廣泛交換意見，經由高層間最直接互動，持續建構雙方更穩固長期合作！



▲ 廣碩執行長陸一平博士(左2)等貴賓與董事長合影



▲ 董事長在擴大早會佈達幹部與致辭

▲ UA大底嚴格品檢包裝

▲ 工廠日夜趕工

▲ 壯盛的CROCS生產機隊

Under Armour 全球化工材料總監來訪邦泰

全球知名運動品牌 Under Armour，由本公司代工生產的足球鞋大底，目前已移至邦泰越南廠順利生產交貨中，雙方並針對新的合作內容持續交流中。曾於2015年8月來訪過邦泰的亞洲區鞋類創新研發高階經理人 Vincent Chen，特於6/11陪同該品牌全球化工材料總監 Craig Swinehart 造訪邦泰，實地參訪了解邦泰在複合材料的專業領域，尋找雙方更多元的商業合作機會。



▲ (中)UA全球化工材料總監Craig Swinehart (右2)Vincent Chen

← 參觀複合材料部門

6月份月會分享主題
問題到我為止 當一個勇於負責的人
行政管理處執行協理 **洪敬程**

「The Buck stop here」— 問題到我為止

《美國第33任總統杜魯門的座右銘》

「老闆請你來的目的是解決問題，而不是製造問題。如果你不能解決問題，代表你沒有存在的價值。」勇於負責的人看到問題時，是不會急著把責任推給別人，或是表現漠不關心，而是積極思考「我可以幫忙做些什麼，讓這件事情可以更快解決，可以做對、做好，得到想要的結果！」

【勇於負責讓企業達成分工合作，墊高你在職場被倚重的高度】
企業經營是一個分工合作的精密產物，每個部門如同企業的一塊小拼圖、最關鍵的小團隊，唯有你我的勇於負責，才能幫助部門達成被賦予的使命，讓公司的大目標可以一片一片完美拼成。「分工的最終目的就是合作」，所以不論你身處那個職務，請相信自己是不可或缺的，要和團隊中的每個人一起投入熱情，讓問題到你的手上、在你的部門內就能夠止步，不會成為拖累團隊其他部門的包袱。態度決定人生高度，勇於負責的工作態度將成就你在職場團隊中被倚重的高度。

【遇到問題就是用盡一切方法解決「它」，沒別的！】
負責不是用講的，而是要付諸行動的。當一個勇於負責的人，真正的關鍵在於你是否養成了解決問題的態度與決心，沒有人可以把每件事都做到盡善盡美，但是否已經試過所有方法？面對工作時，你是充滿責任感，盡自己最大努力，還是習慣敷衍的看待，得過且過，把不懂、沒經驗...時時掛在嘴上。願意負起責任的人，就算碰到必須仰賴專業技能才能克服的難題時，仍會想方設法，去找到人來協助，一樣做到問題到我為止。勇於負責的真諦，不是只能自己一個人埋頭苦幹，要懂得善用資源，「主動」找到正確的人幫忙解決問題，「主動」回報尋求建言，為公司找到最大利益，才是勇於負責的極致表現。

【人生的意義就是解決問題，讓任何問題在我這裡結束吧！】
俄國大文豪，列夫·托爾斯泰說：「一個人若是沒有熱情，將一事無成，而熱情的基點正是責任心」。讓問題到我這裡結束，不僅體現了對工作的熱情以及對他人的責任心，也體現了對自己的責任心。責任心是職場成功的重要黃金法則，只有能主動承擔責任的人，才有可能得到更多的成功機會，被賦予更大的任務，雖然過程可能辛苦，充滿苦楚，卻能得到最大的成就樂趣。

◎勇於負責所帶給您一生的好處

- 1、勇於負責--讓你主動面對困難，更能掌握人生
- 2、勇於負責--讓你可以磨練才幹，發掘自己潛能
- 3、勇於負責--讓你學習思考分析，快速成長改變
- 4、勇於負責--讓你可以廣結善緣，累積更多資源
- 5、勇於負責--讓你處事獲得信賴，創造人生際遇

【協助員工培養勇於負責的方法】

- 1、「主管對任務的期望值」--清楚定義及格或不及格的標準。
- 2、「知道為何而做」--明白傳達給員工投入這項工作的動機。
- 3、「提供做事的必要資源」--包括給予訓練、設備、尋求協助的管道...
- 4、「建立工作自信心」--克服員工擔心能力不足的心理障礙，鼓勵勇於任事。
- 5、「做好授權，避免事必躬親」--讓員工知道可以主動負責的程度，獲得成就感，也更樂於負責。
- 6、「獎勵與肯定」--適時給予正面的獎勵，肯定主動負責帶來的貢獻。

請大家互相鼓勵，抱持「問題到我為止」的信念，做一個對工作、對家人，勇於負責的人！

日本稻畑株式會社小口社長再訪越南邦泰

準備就緒·越南複材揚帆啟航

日本稻畑株式會社小口社長與大橋康弘先生，於7/10再次前往越南邦泰了解本公司複材生產設備安裝進度，當天並實地進行小規模試車，為下一步的產量確認進度。邦泰越南廠第一階段已完成3條押出機建置工程，未來將逐步擴充至6條產線，包括與稻畑在內的幾家合作案，都將可依計劃陸續正式展開，啟動越南複材稼動新頁！



▲ 總經理親自解說以回收PET製成的花盆產品



突破10萬產能，邁向20萬實力

南京邦泰·越南邦泰--北南互映的雙子星

本公司以IN-HOUSE方式為南京吉茂公司生產汽車水箱，近幾月快速步上軌道，目前在有限廠房空間內，共計6台射出機投入生產，產能已突破10萬支規模，在持續累積生產經驗後，待南京建廠完成，屆時每月預計需供貨至少20萬支以上，將邦泰汽車水箱材料與非鞋類射出業務，推向新的高峰發展！



▲ 南京邦泰廠外觀3D圖

邦泰南京廠預計在明年動工興建，規劃在34畝(約22600平方米)土地上，營建樓板面積12000平方米的大廠房及3000平方米的辦公大樓與宿舍。南京邦泰整廠外觀，參照邦泰集團新一代廠房設計元素，設計圖委由當地專業設計院精心繪製，並通過高淳經濟開發區設計審查，現已進入細部結構設計階段。

嶄新氣派，可包容器材射出、複合材料兩大產業的華東新基地，未來可直接將穩定生產中的水箱射出業務，與昆山寶騰的複合材料產線快速導入，以雄厚的營運基礎，逐步擴大發展其它工業製品，爭取如車燈座等射出代工業務，令人期待！



▲ 車燈底座



▲ 汽車水箱



▲ 汽車水箱生產實景

歡迎遠道而來新「家人」—越籍員工

董事長視員工為家人，不分台灣及海外，於16位越籍員工初來乍到當天，即一起共進午餐表達歡迎與關懷，讓遠來新同仁卸下不安，感受公司溫暖，餐後並與全體合影，展現主官高度親和力。為協助新同仁早日熟悉環境，行政單位也在人力仲介公司翻譯協助下，快速進行包括公司內外環境生活機能介紹、公司管理規章講解、消防演練等重要教育課程，每日並安排基礎中文教學，增進雙方溝通能力，期待在接受工廠專業訓練後，順利融入台灣新生活，成為邦泰真正生力軍！



▲ 宿舍管理規定講解

▲ 報到第一天與董事長共進午餐

▲ 參觀廠區環境



▲ 滅火器操作訓練



▲ 董事長與全體越籍同仁合影



◀ 總經理歡迎越籍同仁加入邦泰

▶ 講解管理規章與中文教學計劃



1070608 股東常會

本公司107年股東常會於6/8由董事長主持，在全體董監事列席參與下，順利召開完成。



循環經濟新商機—邦泰複材新勢力

Hyosung、Ascend、Tre Polymer、大草原公司 貴賓來訪

本公司發展環保回收材料的改質生產，在業界享有盛名，也因應來自美、日、韓多家客戶迫切需求，越南廠提前在今年8月建置機台，目前一切已準備就緒，台灣廠及越南廠都將規劃專用產線，為客戶進行改質造粒代工，投入本項循環經濟產業。近期在5、6月間，包括來自Hyosung、Ascend、Tre Polymer、大草原等公司多位產業貴賓，連續拜訪越南邦泰及台灣邦泰，與董事長及總經理深入洽談合作事宜，預計將成為邦泰複材產業一股龐大的新勢力。

107 06 05 參訪台灣邦泰

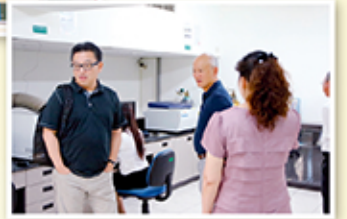


▲ 董事長與貴賓合影-大草原公司董事長James Hsueh(左3) ASCEND公司 Hung Nguyen(右3) Tre Polymer公司 Eric Ma(右2)



▲ 參觀邦泰Showroom

▲ 參觀台灣廠生產設備



▲ 參觀邦泰研發中心

107.05 31 參訪越南邦泰

▶ 參觀越南廠 Showroom



▲ 參觀越南廠品檢實驗室

▶ 參觀越南廠作業



▲ Hyosung、Ascend、Tre Polymer、大草原公司貴賓於越南邦泰大廳合影

邦泰 r-PET 產業貴賓

循環經濟的參與推手—隆昌集團 貴客來訪

總部位於彰化社頭，以生產多樣化紡織布料，直接供應包括NIKE、Adidas、NewBalance...等國際運動鞋品牌的知名企業--隆昌集團。近年致力發展複合材料加工產品，其中以本公司所生產之回收r-PET材料，成功為客戶開發出高質感塑膠花盆，延續此合作商機，5/17由集團溫文超總經理帶領業務、研發主管參訪本公司，實地了解邦泰在複合材料研發及射出代工的專業實力，持續加溫未來與台灣邦泰及越南邦泰更大的產業合作。



▲ r-PET花盆



▲ 參觀研發中心



▲ 董事長與貴賓合影-隆昌集團總經理溫文超(左4)

台灣300大產業 南寶樹脂 高層貴賓來訪

台灣第一大接著劑品牌，也是全球前三大鞋子用膠品牌上市企業—南寶樹脂公司，該企業集團經營高層黃勝家董事長、張國榮董事長、許明現執行長及沈永清副總經理等人，於5/25連袂參訪本公司，董事長親自陪同貴賓聽取總經理簡報公司概況，並走訪研發中心，實地瞭解邦泰堅強的研發實力，為雙方爾後合作開啟重要第一步！



▲ 參觀研發中心

◀ 總經理向貴賓進行簡報



▲ 董事長與貴賓合影 (左3)許明現執行長 (右3)黃勝家董事長 (右2)張國榮董事長 (右1)沈永清副總經理

「30+30員林女性之美」攝影故事展主角

恭賀本公司賴幸宜董事



榮登 彰化縣員林市發展將近三百年來，推動員林社會發展具有卓越貢獻的三十位女性殊榮，本公司全體同仁深感與有榮焉！

慶祝五一勞動節 撈美食·看英雄

本公司職工福利委員會為慶祝51勞動節，經董事長協助下，今年特別選擇位在台中大遠百，來自中國四川的特色火鍋餐廳『海底撈』，舉行員工與親子聯誼餐會，實地體驗原汁原味的桌邊撈麵秀、川劇變臉與多樣體貼服務，享用美食，更體驗了充滿噱頭的趣味饗宴！

飽餐後大家再續攤直上影城，觀賞最新震撼上映的復仇者聯盟3，讓今年的五一活動，吃的、看的一次滿足！



▼ 邦泰第一男神！



▲ 續攤 ▲ 海底撈貼心慶生活動



▲ 桌邊撈麵秀特技表演 ▲ 精彩川劇變臉 ▲ 續攤-復仇者聯盟3電影欣賞



▲ 嚐鮮體驗 ▲ 親子同歡-素食桌 ▲ 大快朵頤

迎財納福 福德廣場雨遮工程動工典禮

為提前準備邦泰航空母艦級押出機(W&P廠)稼動後，每月上達千噸進出貨量存放空間，特別在廠區中央福德廣場，規劃搭建約800平方米鋼構遮雨棚。7/26吉日吉時，由董事長及複材吳眉菱執行協理共同舉行簡單隆重的動工儀式，當日也敬備三牲、五果、水酒，虔誠祭拜，祈求工程順利平安，公司業績長紅！本項雨遮工程預計9月中旬完工，象徵邦泰擴大產能的一項新里程碑。



▲ W&P高速押出機實景

7月份月會分享主題 | 管理與領導 身為主管責無旁貸的事

複材事業處執行協理 吳眉菱

帶領團隊，遂行任務，有兩種方式，一種是管理，一種是領導，兩者雖都能達成目的，但過程、方法不同，關鍵時候，產生的效果也不同。

【何謂管理？何謂領導？】

John Kotter (1990)約翰·科特是公認的組織級領導與變革大師，也是世界頂級企業領導與變革領域最權威的代言人，對管理與領導有如下解釋：

管理包括：(1)規劃與預算、(2)組織與安置、(3)控制與解決問題
領導包括：(1)確立方向—包含發展為達成目的的遠見與策略、(2)促使人員合作—包含溝通努力的方向與確保成員合作、(3)激勵與鼓舞—常需要訴諸非常基本的人性需求、價值意涵、與感情。

【管理者與領導者】

從整個組織環境的角度看，面對如此激烈的外在競爭環境，中階主管最先掌握客戶的訊息情報，最能回應環境對於組織的要求；從組織內部角度看，則具有承上啟下的功能。Intel 總裁Grove(1996)在「10倍速時代」一書中更是明白指出：「中階管理人員是組織最大的資產，是掌握變革最大的動力。」

【只是主管，你是管理者也是領導者】

主管就是與人互動，你必須了解部門員工的想法，傾聽他們聲音。並且知道雖然每個人都有缺點，但是團隊的力量相加才能使組織進步、激發出更好的點子。因此，接手管理工作之前，先想像自己是否能整天與員工進行一對一的溝通，因為管理的基本就是人，如果不擅長與他人往來，就算是專精在自己的研究領域上，在管理事項上就會對你產生壓力，對公司對部屬都不是一件好事。

【管理與領導的差異】

表面管理是基本的，領導是高尚的，但對所有的主管而言，千萬不可看不起管理者的功能，而一味追逐領導的境界，其實管理是人人可達成的情境，但領導者只有少數人做得到。因此主管應該先嘗試成為一個好的管理者，再一步步透過內外的身心修煉，逐步朝領導者邁進。

【領導風格】

《當代心理學》(Psychology Today) 雜誌曾發表一篇研究指出，好的領導者並非與生俱來，而是經由教導、學習和觀察而來。換句話說，只要經過妥善的學習、訓練和經驗累積，你也有機會成為好的領導者成為傑出領導者的第一步：確認你的領導風格是最有效的領導，並不是一套領導者的SOP，而是要從自身的領導風格出發，找出獨特的優勢和適用的環境。因此，學習的第一步，就是必須確認你的領導風格。

- 1、命令式領導：我說，你做
- 2、願景式領導：有強烈的熱情
- 3、親和式領導：情感至上
- 4、民主式領導：注重傾聽與討論
- 5、標竿式領導：成果重於過程
- 6、輔導式領導：最棒的個人導師

【好的領導者】

城邦媒體集團首席執行長何飛鵬在《主管私房學》中，整理出了好主管必須扮演的8種角色。他建議主管先學會前3種角色，分別是工頭、聖誕老人和摩西，確保團隊有效率，再慢慢磨練後5種角色-動物園園長、教練、指揮家、裁判、神父/牧師，才會在部屬加分，變成真正的好的領導。好的領導者要具備的五個條件：1、懂得傾聽 2、虛心學習 3、善於提振 4、打破藩籬 5、心中有愛

讓部屬樂意追隨的五個特質：

- 1、絕對不說「這是上頭的決定」
- 2、經常詢問部屬：「有沒有遇到什麼困難？」
- 3、不道人長短，不驕傲自誇
- 4、說謝謝和打招呼的習慣
- 5、重視品德修養

對公司和員工都好的管理法

- 1、以「領導」方式管理，激勵團隊目標
- 2、廣納不同領域的專才，打造多元團隊
- 3、告訴員工「為何做」比「如何做」重要
- 4、員工不適任，「離開」就是最好的辦法
- 5、獲得團隊尊重，不用總是得到肯定

懂得「放手」才是領導者 要努力克制「想自己做」的情緒！

前進校園 廣招優秀人才 英雄來吧！就是您

為快速迎上邦泰全球佈局腳步，本公司今年特別擴大校園徵才參與，由人資單位搭配業務部門，在5月份密集參加了朝陽科大、聯合大學、亞洲大學等三所中部知名大學聯合徵才活動，除進入校園宣傳邦泰公司外，也建立了重要人力資料庫。在6月畢業後共計有10多位各校新鮮人到公司面談，其中幾位已正式加入邦泰行列，深受期待成為未來公司經營新梯隊！

朝陽科大

洽詢工作學生絡繹不絕

▲ 本公司薪酬委員任教於朝陽科大-伍勝民教授到場打氣

聯合大學

徵才攤位一哥-黃傑宸

聯合大學主任秘書(中)▲ 到邦泰攤位加油致謝

亞洲大學

徵才企業合影

HAPPY BIRTHDAY

5月壽星 唐小平5/1 羅菊蘭5/4 柯涵文5/4 俞維睿5/27

6月壽星 勞雯婷6/1 戴婉婷6/4 張煥昇6/5 林秀鈞6/16 黃傑宸6/19 藍詠德6/28 洪慶全6/30 陳昇助6/30 葉一成6/30

7月壽星 吳昭蓉7/1 劉峻明7/4 蕭銘建7/5 李元欽7/9 林福來7/27 陳清琪7/28 許惠華7/30

8月壽星 賴奇楨8/17 鄧遠宇8/18 邱建豪8/21 陳琮燁8/27 陳品名8/27